

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กองพัฒนานักศึกษา

เรื่อง วินัยนักศึกษา

วันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องอบรม Bigdata Virtual Lab ชั้น ๔ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๒	นางสาวศิริพร พุ่มไส	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๓	นางสาวชนิษฐา สุริยะะ	หัวหน้างานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา
๔	นายนเรศ ภูกะฮาด	หัวหน้างานกีฬา
๕	นางสาวมงคลรัตน์ ก้อนเครือ	หัวหน้างานศักยภาพและวินัยนักศึกษา
๖	นายธีรพล ชมชื่น	หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา
๗	นางสาวอังคณา วงรณ	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพปฏิบัติการ
๘	นางสาวทศวรรณ อุ้ย้ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๙	นางสาวมนสิการ ชัยวิบูลย์ผล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๐	นางสาวระพีพร ทองปน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๑	นายธีรณัย ตีฤทธิ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๒	นายชนัดชญาณันท์ รัตน์บุญทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓	นางสาววันทนา ครุฑจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๔	นางสาวณัฐพร ผาติวิทย์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๕	นายเกียรตินันต์ ลงทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๖	นายณัฐวุฒิ ดิษกร	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพปฏิบัติการ
๑๗	นายภัทรพล กิตติรัตนโชติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘	นายจิระพงษ์ เริกเขียว	นักวิชาการศึกษา
๑๙	นายณรัช เกษมมงคลธาดา	นักวิชาการศึกษา
๒๐	นางสาวดวงเนตร บินไธสง	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ
๒๑	นางสาวปวิญญา สายสิญจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กองพัฒนานักศึกษา

เรื่อง วินัยนักศึกษา

วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องอบรม Bigdata Virtual Lab ชั้น ๔ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

คุณเอื้อ	นางสาวมัลลิกา วีระสัย
คุณอำนวย	นางสาวสิริพร พุ่มไส
คุณประสาน	นางสาวรพีพรรณ คำจูน
คุณกิจ	นางสาวณัฐพร ผาติวิทย์
คุณวิศาสตร์	นางสาวรพีพรรณ คำจูน
คุณลิขิต	นางสาวรพีพรรณ คำจูน

บันทึกการเล่าเรื่อง

เรื่อง วินัยนักศึกษา

วันที่ศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้อง Bigdata Virtual Lab ชั้น4 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
นางสาวณัฐพร ผาติวิทย์	ข้อบังคับวินัยนักศึกษา 1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2563 1.1 ลักษณะการกระทำ ผิดวินัย 1.1.1 การกระทำ ผิดวินัยไม่ร้ายแรง (1) ไม่แต่งเครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนักศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่แต่งกายให้สุภาพเหมาะสมแก่กาลเทศะ (2) ไม่แสดงบัตรประจำ ตัวนักศึกษาต่ออาจารย์และบุคลากร และพนักงานรักษาความปลอดภัย เมื่อทำ การตรวจสอบโดยมีเหตุอันสมควร (3) ไม่สูบบุหรี่ในเขตพื้นที่มหาวิทยาลัยกำหนด (4) ไม่เชื่อฟังคำสั่ง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำ ตักเตือนโดยชอบของอาจารย์และบุคลากรและพนักงานรักษาความปลอดภัย (5) ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือคณะ (6) ประพฤติผิดศีลธรรมหรือขัดต่อขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม หรือประพฤตินิสัยที่น่า มาซึ่งความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว ผู้ปกครอง หรือมหาวิทยาลัย (7) รายงานเท็จ แจ้งข้อความเท็จ ปลอมแปลงเอกสารของผู้อื่น หรือใช้เอกสารปลอมหรือแสดงตนเป็นบุคคลอื่นจนเป็นเหตุเสียหายแก่ผู้อื่นอย่างร้ายแรง (8) ทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบ หรือการลงทะเบียน ชั่วโมงกิจกรรม (9) กระทำ การอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น	ความรู้เกี่ยวกับวินัยนักศึกษาเป็นเรื่องที่สำคัญที่บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาต้องรับทราบ และมีความรู้ในด้านวินัยนักศึกษา เพื่อนำไปใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เนื่องจากกองพัฒนานักศึกษามีภารกิจในการจัดกิจกรรมและให้บริการด้านต่างๆ รวมถึง ดูแลนักศึกษาทุกคณะของมหาวิทยาลัย เมื่อเกิดเหตุการณ์ หรือพบเจอนักศึกษาที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือกระทำผิดวินัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถตักเตือน ชี้แจง แนะนำนักศึกษาให้ทราบ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับนักศึกษาได้รับทราบ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับงานที่ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการ เพื่อป้องกันเหตุต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับ

	(10) ดื่มสุรา เสพสิ่งมีนเมา สิ่งเสพติดให้โทษภายในมหาวิทยาลัย (11) มีสิ่งเสพติดให้โทษ สุรา สิ่งมีนเมา หรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการเสพไว้ในครอบครองไว้เพื่อจำหน่ายแจกจ่ายในมหาวิทยาลัย (12) เป็นผู้จัดให้มีการเล่นการพนันภายในมหาวิทยาลัย (13) พกพาอาวุธ วัตถุระเบิด สิ่งผิดกฎหมาย หรือสิ่งอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเพื่อใช้หรือจะใช้ในการก่อเหตุความวุ่นวายหรือความรุนแรง (14) กระทำ การจัดกิจกรรมรับน้องที่ไม่พึงประสงค์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยการกระทำ ผิดวินัย ร้ายแรงกองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนคร (15) ดื่มสุรา เสพสิ่งมีนเมา ภายนอกมหาวิทยาลัยขณะแต่งเครื่องแบบนักศึกษา (16) เล่น หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือสนับสนุนการเล่นการพนันภายในมหาวิทยาลัย (15) เผยแพร่ หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะลามกหรือขัดต่อศีลธรรมอันดี 1.1.1 การกระทำผิดวินัยร้ายแรง (1) เขียน พ่น เผยแพร่ หรือกระทำการใดๆ ให้ปรากฏซึ่งข้อความ รูปภาพ หรือสัญลักษณ์ใดๆ ในสถานที่เปิดเผย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ อันทำให้มหาวิทยาลัย หรือบุคคลอื่นเสื่อมเสียชื่อเสียง (2) กระทำ การลามก อนาจาร หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือคุกคามทางเพศ (3) แสดงกริยาก้าวร้าว ลบหลู่ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กลั่นแกล้ง หรือกระทำการที่ไม่สมควรใดๆ ต่อผู้อื่นอย่างร้ายแรง (4) ยุยง ช่มชู้ ก่อเหตุวิวาท หรือทำร้ายร่างกายผู้อื่น หรือแสดงพฤติกรรมในลักษณะนักเลงอันธพาล (5) เข้าร่วม หรือสนับสนุนให้เกิดเหตุวุ่นวายร้ายแรงภายในมหาวิทยาลัย	นักศึกษา และลดการเกิดข้อร้องเรียนจากนักศึกษา ผู้ปกครองของนักศึกษาที่กระทำผิดวินัยได้อย่างถูกต้องตามข้อบังคับด้านวินัยนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
--	---	---

- (6) ลักทรัพย์ วิวรรพทรัพย์ ชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ กระชกทรัพย์ ฉ้อโกง ยักยอกรับของโจร หรือ รีดเอาทรัพย์ของผู้อื่นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง
- (7) แสดงกิริยาก้าวร้าว ลบหลู่ ดูหมิ่น หมิ่นประมาทเหยียดหยาม กลั่นแกล้งหรือกระทำ การที่ ไม่สมควรใดๆ ต่อผู้อื่น
- (8) กระทำ การใดๆ อันเป็นการรบกวน ขัดขวาง หรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญต่อผู้อื่น หรือต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์และบุคลากรและพนักงานรักษาความปลอดภัย หรือการทำ กิจกรรมของมหาวิทยาลัย หรือคณะ
- (9) กระทำ การใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ทำลาย ทำให้เสื่อมค่า หรือทำให้ไร้ประโยชน์ซึ่งทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือผู้อื่น
- (10) คุกคาม ต่อาทอ ทะเลาะ หรือแสดงพฤติกรรมในลักษณะระรานผู้อื่น
- (11) รายงานเท็จ แจ้งข้อความเท็จ ปลอมแปลงเอกสารของผู้อื่น หรือใช้เอกสารปลอม หรือแสดงตนเป็นบุคคลอื่น
- (12) เมาสุรา หรือเสพสิ่งมีนเมา จนครองสติไม่ได้จากภายนอกมหาวิทยาลัยเข้ามาก่อให้เกิดความเดือดร้อน รำคาญแก่บุคคลอื่นภายในมหาวิทยาลัย
- (13) กระทำ การจัดกิจกรรมรบกวนเกินระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (14) กระทำ ความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (15) ถูกลงโทษทำทัณฑ์บนหรือตัดคะแนนความประพฤติตามข้อ 7(4) ถึง (15) ในเรื่องเดียวกันเกินกว่าสามครั้งขึ้นไป
- (16) เข้าถึงโดยมิชอบซึ่งระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของผู้อื่นโดยมิได้รับอนุญาต และก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่เจ้าของข้อมูล
- (17) กระทำ การใดๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งส่งผลต่อการเก็บรักษาข้อมูลของมหาวิทยาลัย

(18) เผยแพร่ หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น หรือเป็นการยุยง ปลุกปั่นให้เกิดการขัดแย้ง

(19) กระทำ การใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืน ข้อห้ามตามข้อ7(4)(7)(8) (9)(10) (12) หรือ (15) อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัยหรือผู้อื่น

ระดับโทษทางวินัย

1. โทษทางวินัยไม่ร้ายแรง

1.1 ทำทัณฑ์บน

1.2 ตัดคะแนนความประพฤติ

2. โทษทางวินัยร้ายแรง

2.1 ตัดสิทธิการเข้าสอบ

2.1 พักการศึกษา

2.3 เลื่อนการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

2.4 ให้ออก

อำนาจของคณบดี

เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลควรกล่าวหาว่าได้กระทำผิดวินัยหรือไม่ หากมีมูลจึงสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนวินัยนักศึกษา เพื่อดำเนินการทางวินัยนักศึกษา โดยเมื่อคณะกรรมการสอบสวนวินัยนักศึกษา ได้เสนอรายงานการสอบสวนและโทษที่นักศึกษาควรได้รับแล้วนั้นคณบดีมีอำนาจในการพิจารณาบทลงโทษว่าเหมาะสมแล้วหรือไม่ โดยอาจลดหรือเพิ่มสถานโทษได้และลงนามในคำสั่งโทษนักศึกษาในกรณีที่เกิดเหตุระหว่างสองคณะขึ้นไป ให้คณบดีของคณะที่ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดำเนินการ โดยควรเชิญคณะกรรมการจากคณะที่ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

อำนาจของบุคลากร

มีอำนาจในการตักเตือน ทำทัณฑ์บนตัดคะแนนความประพฤติ เสนอต่อรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เพื่อเสนอเรื่องต่อคณบดี สั่งดำเนินการลงโทษต่อไป

	อำนาจของคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริง ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งจากคณบดี มีอำนาจในการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเรียกผู้ที่เกี่ยวข้องในเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นมาให้ข้อมูล พร้อมจัดทำ รายงานการสืบหาข้อเท็จจริง เพื่อสรุปและรายงานถึงคณบดี กองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนคร อำนาจของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งจากคณบดี มีอำนาจในการรวบรวมพยานหลักฐาน สอบถ้อยคำ ผู้ถูกกล่าวหา และเรียกพยานที่เกี่ยวข้องเข้าให้ข้อมูล สรุปถ้อยคำ และพยานหลักฐาน พิจารณาโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาสมควรได้รับ และเสนอต่อคณบดีเพื่อสั่งโทษนักศึกษาต่อไปในการจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทั้งชั้นสืบหาข้อเท็จจริงและสอบสวนวินัยนักศึกษา ประธานและคณะกรรมการสามารถเชิญบุคลากรจากคณะร่วมเป็นกรรมการ กระบวนการทางวินัย หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการสอบสวนวินัยนักศึกษา และออกคำสั่งโทษโดยคณบดีเรียบร้อยแล้ว งานวินัย ฝ่ายกิจการนักศึกษาของคณะ ดำเนินการดังนี้ 1.แจ้งคำสั่งลงโทษแก่นักศึกษาผู้กระทำ ผิด และบิดา มารดา (หนังสือนำ พร้อมแนบคำสั่งลงโทษ) 2.รายงานผลการลงโทษให้อธิการบดีทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่สั่งลงโทษ (หนังสือนำ พร้อมแนบคำสั่งลงโทษ) 3.มีหนังสือแจ้งการสั่งลงโทษไปยังฝ่ายวิชาการ เพื่อดำเนินการทางวิชาการต่อไป 4.บันทึกข้อมูลการสั่งลงโทษ ลงในระบบทะเบียนประวัติวินัยนักศึกษา ปัญหาและอุปสรรค การตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่จากอาจารย์และบุคลากรบางส่วน ซึ่งส่งผลต่อทัศนคติและพฤติกรรมของนักศึกษาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กล้องวงจรปิดในบางบริเวณยังไม่สามารถครอบคลุมพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง หรือมีกรณีที่มีมุกกล้องถูกปรับเปลี่ยน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและติดตามเหตุการณ์การยั่วยุถ่มคำนิยามของระบบโซเชียลในลักษณะที่เบี่ยงเบนจากเจตนารมณ์เดิม ซึ่งควรเป็น	
--	--	--

	การดูแล ชี้นำและส่งเสริมพฤติกรรมที่เหมาะสม กลายเป็นการใช้ อำนาจในทางที่ไม่สร้างสรรค์เหตุการณ์ทะเลาะวิวาทบางกรณีพบว่ามี ศิษย์เก่าหรือรุ่นพี่ที่จบการศึกษาแล้วเข้ามาเกี่ยวข้องหรือในบางกรณี อาจเป็นชนวนเหตุที่นำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างนักศึกษาการรับเข้า นักศึกษาที่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัย	
--	--	--

เรื่อง วิทยนัการศึกษา
วันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้องอบรม Bigdata Virtual Lab ชั้น 4 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



การถอดบทเรียนการเรียนรู้ด้วยการวิเคราะห์หลังการปฏิบัติ After Action Review (AAR)

๑. เป้าหมายของการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ คืออะไร

เพื่อให้บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ได้มีความรู้ในเรื่องวินัยนักศึกษา เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา และสามารถนำไปใช้ในการกำกับดูแลนักศึกษาได้อย่างถูกต้องตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒. สิ่งที่ได้รับรู้เป้าหมายคืออะไร เพราะอะไร

บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา มีความรู้ และความเข้าใจในข้อบังคับวินัยนักศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดในข้อบังคับวินัยนักศึกษา เมื่อพบการกระทำหรือนักศึกษามีความประพฤติไม่เหมาะสมสามารถชี้แนะ ให้คำแนะนำ หรือมีกระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้อง ป้องกันข้อร้องเรียนต่าง ๆ

๓. สิ่งที่ไม่บรรลุเป้าหมายคืออะไร เพราะอะไร

-

๔. สิ่งที่เกิดความคาดหวัง คืออะไร

บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้กับการทำงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำกระบวนการในองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานอื่นๆ เพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานด้านวินัยนักศึกษาให้กับหน่วยงานด้านกิจการนักศึกษาของคณะเพื่อมีแนวปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอีกด้วย