



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร
สายสัมภានุน ประจำปี ๒๕๖๐”

Workshop 2 การวิเคราะห์
ลักษณะงานของตำแหน่ง



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสัมภានุน ประจำปี ๒๕๖๐”
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
วันที่ ๒๓ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ หัวหินดารา รีสอร์ท แอนด์ สปา หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แบบบริหารรายหัวเรื่องที่มีความซับซ้อนของกิจกรรม

1. งานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง

หน่วยงานหลัก	หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีตำแหน่ง
ชื่อหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน
1. งาน	1. งาน
ลักษณะงาน	ลักษณะงาน
หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ
2. งาน	2. งาน
ลักษณะงาน	ลักษณะงาน
หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ
3. งาน	3. งาน
ลักษณะงาน	ลักษณะงาน
หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ

2. งานที่มีเฉพาะในหน่วยงานหลัก

งาน.....
.....
.....

ความยากง่าย (อธิบาย)	ความยุ่งยากซับซ้อน (อธิบาย)
.....

3. งานที่มีลักษณะเดียวกับกันระหว่างหน่วยงาน (มีทั้งในหน่วยงานหลัก + หน่วยงานอื่น)

หน่วยงานหลัก..... งาน.....	หน่วยงานอื่น..... งานที่มีลักษณะเดียวกับกัน..... การรายงาน(อธิบายหน้าที่ความรับผิดชอบ).....
ความยากง่าย (อธิบาย)	ความยากง่าย (อธิบาย)
ความยากง่าย (อธิบาย)	ความยากง่าย (อธิบาย)

ผลการวิเคราะห์งานของตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง.....

ชื่องานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	1. ความยากง่าย
งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....	1.1 งานระดับต้น
งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....	1.2 งานค่อนข้างยาก
งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....	1.3 งานยาก
งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....	1.4 งานยากมาก

2. ความยุ่งยากขั้นช้อน	ชื่องานและลักษณะงาน
2.1 งานระดับต้น	งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....
2.2 งานค่อนข้างยาก	งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....
2.3 งานยาก	งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....
2.4 งานยากมาก	งาน..... หน้าที่ความรับผิดชอบ.....
